

СОГЛАСОВАНО

УТВЕРЖДАЮ

Представитель работников
Института философии и права
Уральского отделения Российской академии наук,
избранный Общим собранием работников Института,
13 марта 2017 г. (протокол № 1)

 (И.Б. Фан)
7 февраля 2018 г.

Директор
Института философии и права
Уральского отделения Российской академии наук,
член-корреспондент РАН,
доктор юридических наук, профессор


 (В.Н. Руденко)
7 февраля 2018 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ИНДИВИДУАЛЬНЫХ ПЛАНАХ
НАУЧНЫХ СОТРУДНИКОВ ИНСТИТУТА ФИЛОСОФИИ И ПРАВА
УРАЛЬСКОГО ОТДЕЛЕНИЯ РОССИЙСКОЙ АКАДЕМИИ НАУК**

Раздел 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение устанавливает требования к индивидуальным планам научных сотрудников Института философии и права Уральского отделения Российской академии наук, порядок их подготовки, рассмотрения, утверждения, изменения и выполнения.

1.2. Используемые в настоящем Положении термины имеют следующее значение:

- 1) Институт – Институт философии и права Уральского отделения Российской академии наук;
- 2) научное подразделение – научное структурное подразделение Института (отдел, лаборатория, сектор, филиал);
- 3) образовательное подразделение – образовательное структурное подразделение Института (кафедра);
- 4) научный сотрудник – научный сотрудник научного (образовательного) подразделения, в том числе главный научный сотрудник, ведущий научный сотрудник, старший научный сотрудник, младший научный сотрудник, главный (ведущий, старший) научный сотрудник с функциями заведующего научным (образовательным) подразделением;
- 5) индивидуальный план, план – индивидуальный план научного сотрудника;
- 6) плановый период – период, на который принимается индивидуальный план, равный двум календарным годам;
- 7) плановые работы – научно-исследовательские, иные работы и мероприятия в рамках базового бюджетного финансирования, включаемые в план научного сотрудника.

1.3. План является основным документом, определяющим содержание и объем работ научного сотрудника в рамках базового бюджетного финансирования.

В рамках трудовых обязанностей научный сотрудник выполняет также иные обязательные для него работы и обязанности.

1.4. Составление и выполнение плана является обязательными для всех научных сотрудников.

1.5. Правила настоящего Положения могут быть детализированы регламентами научных (образовательных) подразделений.

Раздел 2. ОСНОВНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ К ИНДИВИДУАЛЬНЫМ ПЛАНАМ

2.1. План должен предусматривать плановые показатели по основным и дополнительным видам работ в расчете на два календарных года и соответствовать установленному образцу (приложение 1).

2.2. План должен включать все работы, выполняемые научным сотрудником в рамках базового бюджетного финансирования.

2.3. Проект плана составляется научным сотрудником. При составлении плана содержание и объем планируемых работ определяется научным сотрудником самостоятельно с соблюдением обязательных требований, установленных настоящим Положением, иными правовыми актами.

2.4. Содержание плановых работ научного сотрудника должно соответствовать тематике исследований, проводимых Институтом за счет базового бюджетного финансирования.

В случае выполнения плановых работ коллективно их содержание должно соответствовать тематике коллективных работ.

2.5. Объем плановых работ научного сотрудника не может быть ниже нормативов минимальных объемов основных видов работ, установленных настоящим Положением для соответствующих научных сотрудников на основании Квалификационных требований к должностям научных сотрудников (приложения 4–9).

Установленное указанными нормативами минимальное количество научных статей рассчитано без учета соавторства. При опубликовании научным сотрудником статьи в соавторстве с другими научными сотрудниками Института расчет производится путем деления на количество всех соавторов.

2.6. При определении содержания и объема плановых работ для научного сотрудника обязательны требования Ученого совета, директора, заместителя директора по научной работе Института, руководителя научного (образовательного) подразделения, руководителя коллек-

тивных работ, направленные на обеспечение выполнения соответственно государственного задания, иных планов Института, заданий, планов научного (образовательного) подразделения, коллективных работ.

2.7. Изменение нормативов минимальных объемов основных видов работ, в том числе в случае изменения показателей государственного задания, осуществляется путем внесения изменений в настоящее Положение.

Об указанных изменениях и их причине работодатель обязан уведомить научных сотрудников письменно не позднее, чем за две недели до вступления в силу изменений.

Раздел 3. ПОДГОТОВКА, РАССМОТРЕНИЕ, УТВЕРЖДЕНИЕ И ИЗМЕНЕНИЕ ИНДИВИДУАЛЬНЫХ ПЛАНОВ

3.1. Проект плана должен быть составлен научным сотрудником и представлен руководителю ученого (образовательного) подразделения в срок, устанавливаемый руководителем подразделения, но не позднее 10 декабря года, предшествующего плановому периоду.

3.2. Проект индивидуального плана подлежит обязательному согласованию с руководителем подразделения. Срок согласования руководителем подразделения составляет три рабочих дня с момента направления проекта плана руководителю структурного подразделения. Руководитель подразделения вправе представить научному сотруднику замечания по проекту плана.

3.3. В случае получения замечаний руководителя подразделения научный сотрудник должен в течение двух рабочих дней устранить полученные замечания и направить новую редакцию проекта плана руководителю подразделения. Руководитель подразделения должен в течение двух рабочих дней согласовать проект плана или направить по нему замечания.

3.4. Проекты планов подлежат рассмотрению на заседании подразделения в срок не позднее 20 декабря года, предшествующего плановому периоду. В случае получения замечаний к проекту плана научный сотрудник должен в течение двух рабочих дней устранить полученные замечания.

3.5. Научные сотрудники с функциями руководителя структурного подразделения представляют проект плана директору Института не позднее 20 декабря года, предшествующего плановому периоду.

3.6. Ученый совет утверждает планы на первом заседании в первом году планового периода. На заседании Ученого совета обязательно личное присутствие научных сотрудников (за исключением научных сотрудников филиала Института) и устное представление ими плана. Планы научных сотрудников филиала Института представляет руководитель соответствующего филиала.

3.7. В случае необходимости план может быть изменен в течение планового периода. Изменение планов согласуется с научным сотрудником и руководителем соответствующего подразделения и утверждается Ученым советом Института.

Раздел 4. ВЫПОЛНЕНИЕ ИНДИВИДУАЛЬНЫХ ПЛАНОВ

4.1. Научный сотрудник самостоятельно определяет порядок выполнения плановых работ, если иное не следует из настоящего Положения, Правил внутреннего трудового распорядка, регламентов научных структурных подразделений Института, утверждаемых руководителями этих подразделений, иных обязательных для научного работника правовых актов (требований, указаний).

4.2. Контроль выполнения планов осуществляют руководители соответствующих подразделений. Выполнение планов научных сотрудников с функциями руководителей научных (образовательных) подразделений контролирует директор Института.

4.3. Отчеты о выполнении работ составляются научными сотрудниками Института по той же форме, что и индивидуальные планы с заменой слова «план» словом «отчет». В отчете указываются конкретные виды выполненных работ и заполняются столбцы, предусматривающие фактическое количество выполненных работ.

4.4. Отчетный период соответствует плановому периоду и составляет два календарных года.

4.5. Научные сотрудники обязаны представить четыре отчета о выполнении работ: промежуточный отчет за первый год отчетного периода, итоговый отчет за первый год отчетного периода, промежуточный отчет за второй год отчетного периода и заключительный отчет за весь отчетный период. Промежуточные отчеты о выполнении работ представляются лицам, указанным в п. 4.2 настоящего Положения, в срок не позднее 1 июня соответствующего года отчетного периода, итоговый отчет за первый год отчетного периода и заключительный отчет за весь отчетный период – не позднее 10 декабря соответствующего года отчетного периода.

4.5. Промежуточные отчеты о выполнении работ подлежат рассмотрению и обсуждению на заседании структурного подразделения Института в срок не позднее 10 июня соответствующего года отчетного периода согласно плану работы (на заседаниях) подразделения, утверждаемого руководителем структурного подразделения.

4.6. Итоговый отчет за первый год отчетного периода и заключительный отчет за весь отчетный период подлежат рассмотрению на заседании структурного подразделения Института в срок не позднее 20 декабря соответствующего года отчетного периода согласно плану работы (на заседаниях) подразделения, с последующим рассмотрением и утверждением Ученым сове-

том на первом заседании в году, следующим за соответствующим годом отчетного периода. Обязательно личное присутствие научных сотрудников Института (за исключением научных сотрудников филиала Института) на заседании Ученого совета и устное представление отчета о выполнении работ. Отчеты научных сотрудников филиала Института представляет руководитель соответствующего филиала.

4.7. В случае невыполнения или недовыполнения научным сотрудником плановых работ в части опубликования научных статей, монографий, других научных трудов сотрудник обязан восполнить невыполнение (недовыполнение) указанных плановых работ (то есть создать научные труды, которые он должен был создать по плану, но не создал) в объеме, сроки и порядке, предусмотренными настоящим Положением, другими обязательными для Работника актами (документами).

В случае наличия уважительных причин (длительная болезнь научного работника (более трех месяцев в течение календарного года), отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за ребенком, длительная зарубежная командировка (более трех месяцев) и др.) невыполнения плана в минимальном объеме основных видов работ научных сотрудников Института по решению Ученого совета научному сотруднику Института может быть предоставлена возможность восполнения работ, не выполненных согласно плану в течение отчетного периода, с определением конкретных сроков выполнения необходимых работ.

4.8. В случае выполнения плана в минимальном объеме основных видов работ научных сотрудников в течение двух отчетных периодов, предшествовавших отчетному периоду, за который индивидуальный план не был выполнен или был выполнен не в полном объеме, по решению Ученого совета научному сотруднику Института может быть предоставлена возможность восполнения работ, не выполненных согласно плану в течение отчетного периода, с определением конкретных сроков выполнения необходимых работ.

4.9. Невыполнение или недовыполнение научным работником индивидуального плана в минимальном объеме основных видов работ научных сотрудников Института без уважительных причин, а равно невосполнение невыполненных работ в установленный Ученым советом срок в порядке п.4.7 и п.4.8 настоящего Положения признается ненадлежащим выполнением трудовых функций и является основанием для признания деятельности научного сотрудника неэффективной или недостаточно эффективной, а также для полного или частичного неприменения в отношении научного сотрудника мер поощрения и применения к нему дисциплинарных взысканий в соответствии с Коллективным договором Института, Правилами внутреннего трудового распорядка Института, Положением о порядке аттестации научных работников Института и прилагаемым к нему Квалификационными требованиями к должностям научных сотрудников Института, другими обязательными для применения актами (документами).

4.10. Факты невыполнения или недовыполнения научным работником индивидуального плана в минимальном объеме основных видов работ научных сотрудников Института без уважительных причин, а равно невосполнения невыполненных работ в установленный Ученым советом срок в порядке п.4.7 и п.4.8 настоящего Положения учитываются при проведении аттестации научных сотрудников Института.

4.11. Оплата работ, выполненных сверх индивидуального плана, производится согласно Положению об оплате труда в Институте философии и права Уральского отделения Российской академии наук.

Раздел 5. ПЕРЕХОДНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

5.1. Проекты индивидуальных плана на 2018–2019 гг. должны быть составлены научными сотрудниками и представлены руководителям подразделений Института не позднее 10 февраля 2018 г.

5.2. Проекты планов на 2018–2019 гг. подлежат рассмотрению и обсуждению на заседаниях структурных подразделений Института 12 февраля 2018 г.

5.3. Научные сотрудники с функциями руководителей структурных подразделений представляют проекты планов директору Института не позднее 12 февраля 2018 г.

5.4. Ученый совет утверждает индивидуальные планы на 2018–2019 гг. на заседании 19 февраля 2018 г.

Образец индивидуального плана/отчета научного сотрудника

Утвержден
решением Ученого совета Института
от _____ 20__ г., протокол № _____

ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ПЛАН/ОТЧЕТ
научного сотрудника ИФиП УрО РАН
по работам в рамках базового бюджетного финансирования
на 20__ – 20__ годы

ФИО научного сотрудника _____

Должность с указ. подразд., уч. ст. и зв. сотр. _____

Поле А. Планируемая тематика работ (не менее 1000 знаков)
Поле Б. Краткое описание научных достижений (не менее 4 достижений, не менее 3000 знаков)

№ п/п	Плановые показатели (виды работ)	Количество текущего периода						Количество исполнения предыдущего периода		Библиографическое и/или иное описание результата работ
		План			Факт			План	Факт	
		всего	2018	2019	всего	2018	2019	20__		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	Раздел 1 Основные виды работ									
1.1	Статьи в научных журналах, входящих в SCOPUS и Web of Science; статьи в сборниках конференций, включенных в SCOPUS и Web of Science									
1.2	Кол-во публикаций в журналах, входящих в перечень ВАК, с пятилетним импакт-фактором (без самоцитирования) не менее 0,5									
1.3	Кол-во публикаций в журналах, входящих в перечень ВАК, с пятилетним импакт-фактором (без самоцитирования) менее 0,5									
1.4	Иные научные труды, индексируемые в российских и международных системах научного цитирования в рамках проводимых фундаментальных научных исследований (за исключением пп.									

	1.1 – 1.3)									
1.5	Кол-во подготовленных и посланных заявок на гранты / кол-во действующих грантов									
1.6	Общероссийские и зарубежные научные конференции									
1.7	Монографии, изданные тиражом не менее 300 экз.									
1.8	Учебники и учебные пособия, изданные тиражом не менее 300 экз.									
1.9	Количество привлеченных средств по договорам и грантам									
1.10	Руководство аспирантом ИФиП или соискателем, прикрепленным к ИФиП, консультирование доктора ИФиП									
	Раздел 2 Дополнительные виды работ									
2.1	Статьи в научных журналах, не входящих в РИНЦ, SCOPUS и Web of Science									
2.2	Статьи в сборниках научных трудов									
2.3	Тезисы докладов									
2.4	Другие публикации (рецензии, обзоры и т.д.) с указанием типа публикации									
2.5	Российские круглые столы, региональные научные конференции									
2.6	Защита кандидатской/докторской диссертации									
2.7	Участие в работе диссертационных советов									
2.8	Оппонирование и рецензирование диссертаций, подготовка отзывов (по заданию администрации Института)									
2.9	Участие в разработке проектов федеральных, региональных и муниципальных нормативных правовых актов									
2.10	Полученные награды, премии и иные знаки отличия									
2.11	Прочее									

Научный сотрудник (подпись) _____

Согласовано – руководитель подразделения (подпись) _____

Пояснения к составлению плана/отчета

1. Раздел «Основные виды работ» обязателен для заполнения.
2. Отчет составляется по той же форме (при этом в заголовке слово «план» заменяется словом «отчет»). В отчете также заполняются столбцы, предусматривающие фактическое количество выполненных работ.
3. Статьи, опубликованные в журналах, входящих одновременно в SCOPUS или Web of Science и в перечень ВАК, отражаются только в п. 1.1 отчета.
4. Публикации в пп. 1.1 – 1.4 расположены с учетом степени их значимости. Недовыполнение плана по публикациям в п. 1.2 – 1.4 может быть восполнено за счет перевыполнения Плана по более значимым публикациям в п. 1.1 – 1.3. соответственно. При этом в пп. 1.1 – 1.4 отчета должно быть указано фактическое число публикаций без их распределения по соответствующим пунктам.
5. Библиографическое описание публикаций осуществляется по ГОСТ Р 7.0.5–2008 «Библиографическая ссылка. Общие требования и правила составления».

Образец заполнения индивидуального плана научного сотрудника

Утвержден
решением Ученого совета Института
от _____ 20__ г., протокол № ____

**ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ПЛАН
Научного сотрудника ИФиП УрО РАН
по работам в рамках базового бюджетного финансирования
на 2018 – 2019 годы**

ФИО научного сотрудника _____Иванов Петр Иванович_____

Должность с указ. подразд., уч. ст. и зв. сотр. __снс отдела философии, кандидат философских наук, доцент__

Поле А. Планируемая тематика работ (не менее 1000 знаков)

1. Историко-философский и текстологический анализ экзистенциально-антропологических аспектов (сторон) философии Карла Маркса.
2. Исследование теоретических источников философии Карла Маркса (проигнорированных в ленинской концепции «трёх источников» марксизма) в лице:
 - древнегреческих мыслителей (Гераклит Эфесский, Демокрит Абдерский, Аристотель Стагирский и Эпикур Самосский);
 - философов Нового времени, повлиявших на становление марксовской философии истории (Дж. Вико, И.Г. Гердер, Ж. Боден, Л. Леруа, Ж. Тюрго, Ж. Мелье, Э.Б. Кондильяк и брат его Г.Б. Мабли);
 - французских историков эпохи Реставрации, у которых К. Маркс позаимствовал теорию классов и классовой борьбы, творчески переработав её (Ж.Н.О. Тьерри, Ф.П.Г. Гизо, Ф.М.О. Минье, Л.А. Тьер).
3. Анализ наиболее распространённых «мифов» о философии Карла Маркса, к которым предварительно можно отнести следующие: миф о том, что у К. Маркса нет своей собственной философии; миф о «двух Марксов»; миф о «трёх источниках» марксизма; миф о тождестве философских идей К. Маркса и Ф. Энгельса; миф о том, что философия К. Маркса состоит из диамата и истмата; миф о «пятичленке» у К. Маркса.
4. Историко-философский анализ учения К. Маркса о родовой сущности человека, в ходе которого предполагается на конкретном текстологическом материале показать, что, с точки зрения Маркса, родовая сущность человека не сводится только к «совокупности всех общественных отношений».
5. Анализ трёх модусов историчности (социально-производственного, антропологического, экзистенциального) в философии истории К. Маркса.

Поле Б. Краткое описание научных достижений (не менее 4 достижений, не менее 3000 знаков)

№ п/п	Плановые показатели (виды работ)	Количество текущего периода						Количество исполнения предыдущего периода		Библиографическое и/или иное описание результата работ
		План			Факт			План	Факт	
		всего	2018	2019	всего	2018	2019	20__		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	Раздел 1 Основные виды работ									
1.1	Статьи в научных журналах, входящих в SCOPUS и Web of Science; статьи в сборниках конференций, включенных в SCOPUS и Web of Science	3	2	1						

1.2	Кол-во публикаций в журналах, входящих в перечень ВАК, с пятилетним импакт-фактором (без самоцитирования) не менее 0,5	3	1	2						
1.3	Кол-во публикаций в журналах, входящих в перечень ВАК, с пятилетним импакт-фактором (без самоцитирования) менее 0,5	1	0	1						
1.4	Иные научные труды, индексируемые в российских и международных системах научного цитирования в рамках проводимых фундаментальных научных исследований (за исключением пп. 1.1 – 1.3)	3	2	1						
1.5	Кол-во подготовленных и посланных заявок на гранты / кол-во действующих грантов	4	2	2						
1.6	Доклады на общероссийских и зарубежных научных конференциях	4	2	2						
1.7	Монографии, изданные тиражом не менее 300 экз.	1	0	1						
1.8	Учебники и учебные пособия, изданные тиражом не менее 300 экз.	0	0	0						
1.9	Количество привлеченных средств по договорам и грантам	500 тыс. руб.	250 тыс. руб.	250 тыс. руб.						
1.10	Руководство аспирантом ИФиП или соискателем, прикрепленным к ИФиП, консультирование докторанта ИФиП	0	0	0						
	Раздел 2 Дополнительные виды работ									
2.1	Статьи в научных журналах, не входящих в РИНЦ, SCOPUS и Web of Science	1	0	1						
2.2	Статьи в сборниках научных трудов	2	1	1						
2.3	Тезисы докладов	0	0	0						
2.4	Другие публикации (рецензии, обзоры и т.д.) с указанием типа публикации									
2.5	Российские круглые столы, региональные научные конференции	1	1	0						
2.6	Защита кандидатской/докторской диссертации	1	0	1						
2.7	Участие в работе диссертационных советов	0	0	0						
2.8	Оппонирование и рецензирование диссертаций, подготовка отзывов (по заданию администрации Института)	0	0	0						
2.9	Участие в разработке проектов федеральных, региональных и муниципальных нормативных правовых актов	0	0	0						
2.10	Полученные награды, премии и иные знаки отличия	0	0	0						
2.11	Прочее									

Научный сотрудник (подпись) _____

Согласовано – руководитель подразделения (подпись) _____

Образец заполнения отчета научного сотрудника

Утвержден
решением Ученого совета Института
от _____ 20__ г., протокол № _____

ОТЧЕТ
Научного сотрудника ИФиП УрО РАН
по работам в рамках базового бюджетного финансирования
за 2018 – 2019 годы

ФИО научного сотрудника _____ Иванов Петр Иванович _____

Должность с указ. подразд., уч. ст. и зв. сотр. ___ снс отдела философии, кандидат философских наук, доцент ___

Поле А. Планируемая тематика работ (не менее 1000 знаков)

1. Историко-философский и текстологический анализ экзистенциально-антропологических аспектов (сторон) философии Карла Маркса.
2. Исследование теоретических источников философии Карла Маркса (проигнорированных в ленинской концепции «трёх источников» марксизма) в лице:
 - древнегреческих мыслителей (Гераклит Эфесский, Демокрит Абдерский, Аристотель Стагирский и Эпикур Самосский);
 - философов Нового времени, повлиявших на становление марксовской философии истории (Дж. Вико, И.Г. Гердер, Ж. Боден, Л. Леруа, Ж. Тюрго, Ж. Мелье, Э.Б. Кондильяк и брат его Г.Б. Мабли);
 - французских историков эпохи Реставрации, у которых К. Маркс позаимствовал теорию классов и классовой борьбы, творчески переработав её (Ж.Н.О. Тьерри, Ф.П.Г. Гизо, Ф.М.О. Минье, Л.А. Тьер).
3. Анализ наиболее распространённых «мифов» о философии Карла Маркса, к которым предварительно можно отнести следующие: миф о том, что у К. Маркса нет своей собственной философии; миф о «двух Марксов»; миф о «трёх источниках» марксизма; миф о тождестве философских идей К. Маркса и Ф. Энгельса; миф о том, что философия К. Маркса состоит из диамата и истмата; миф о «пятичленке» у К. Маркса.
4. Историко-философский анализ учения К. Маркса о родовой сущности человека, в ходе которого предполагается на конкретном текстологическом материале показать, что, с точки зрения Маркса, родовая сущность человека не сводится только к «совокупности всех общественных отношений».
5. Анализ трёх модусов историчности (социально-производственного, антропологического, экзистенциального) в философии истории К. Маркса.

Поле Б. Краткое описание научных достижений (не менее 4 достижений, не менее 3000 знаков)

1. Эксплицирована латентная концепция повседневности в философии классического марксизма и показано, что уровень повседневности в структуре социального универсума играет фундаментальную роль как в смысле непосредственного бытия индивидов, так и в процессах революционного перехода от одного способа производства к другому (несмотря на всю имманентную рутинность повседневных структур). Именно из анализа повседневности, ее имманентных механизмов и структур можно объяснить и понять историчность социального бытия, ибо социальные и политические революции оказываются лишь кульминацией бесчисленного множества незаметных для глаз повседневных изменений, возникающих в подручности, организации, быте, производстве, общественных отношениях, семье, языке, эмоциональной сфере.
2. Выявлен экзистенциальный план философии К. Маркса. Обосновано, что философия Карла Маркса представляет собой одну из форм экзистенциальной философии (но не экзистенциализм, не экзистенциалистскую философию), под которой авторы понимают такой тип философствования, в котором основной проблемой являются проблемы человека, подлинности и неподлинности его существования-в-мире (*in-der-Welt-sein*), его отношений с миром и внутреннем равнодушном переживании этих отношений. Показано, что в философии К. Маркса так или иначе затрагиваются все базовые вопросы экзистенциальной философии, а именно: проблемы сущности и существования, экзистенции, бытия-в-мире, страдания, подлинности и неподлинности человеческого бытия, отчуждения (*Entäußerung, Entfremdung*), экзистенциальной темпоральности и историчности.
3. Предпринята попытка построения системы экзистенциальных категорий в философии К. Маркса. В качестве базового понятия для построения такой системы автор предложил принять категорию страдания (*Leiden*), в которой фундируется фундаментальное свойство человека существовать в качестве человека только через свое равнодушное (со-страдательное) отношение, общение (*Verkehr*) с миром. Далее была предпринята попытка

развернуть категориальный ряд: страдание – праксис – отсвоение (*Äußerung*) / присвоение (*Aneignung*) – общение (*Verkehr*) – равнодушное отношение к миру – неподлинное, отчужденное бытие в мире (*Entäußerung, Entfremdung*) – освобождение – подлинное человеческое бытие (*Selbstbetätigung*).

4. В ряде работ предложено **праксеологическое понимание ценностей**, согласно которому под ценностью в самом широком смысле можно определить как *положительную или отрицательную значимость некоторого материального или идеального явления (объекта) для субъекта, конституированную в рамках деятельности этого субъекта*.

5. Описан **кризис в отечественной философии** через кризисное (почти катастрофическое) положение дел с преподаванием философии в современной России, в котором доминирует несистемный, некритический и эклектический подход к философии, а также отсутствие единой методологической основы в курсах философии (которая может быть различной в разных учебниках). Показано, что данная негативная ситуация ведет не только к появлению целого поколения молодых людей без устойчивого мировоззрения и неспособных проделать простейшие формально-логические операции, но и к разрушению целостности культуры. Отсюда сделан вывод о необходимости радикального пересмотра содержания курсов философии.

№ п/п	Плановые показатели (виды работ)	Количество текущего периода						Количество выполнения предыдущего периода		Библиографическое и/или иное описание результата работ	
		План			Факт			План	Факт		
		всего	2018	2019	всего	2018	2019	20__			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	
	Раздел 1 Основные виды работ										
1.1	Статьи в научных журналах, входящих в SCOPUS и Web of Science; статьи в сборниках конференций, включенных в SCOPUS и Web of Science	3	2	1	4	2	2				Иванов П.И. Онтология историчности в философии Маркса // Логос. 2018. № 2 (81). С. 82–97. Иванов П.И. Философия праксиса Карла Маркса // Вопросы философии. 2018. № 10. С. 69–80. Иванов П.И. Постфордизм: грядущий синтез феодализма и фордизма или только моменты в экономиках глобального центра? // Социологические исследования. 2019. № 11 (390). С. 158–164. Иванов П.И. Динамика жизненных ценностей подростков и проблема коррупции в постсоветской России // Логос. 2019. № 6. С. 22–41.
1.2	Кол-во публикаций в журналах, входящих в перечень ВАК, с пятилетним импакт-фактором (без самоцитирования) не менее 0,5	3	1	2	3	1	2				Иванов П.И. Имманентное развертывание социальной историчности // Научный ежегодник Института философии и права УрО РАН. 2018. Вып. 2. С. 22–39 (ИФ = 0, 505). Иванов П.И. Анализ экзистенциальной проблематики в философии Карла Маркса // Научный ежегодник Института философии и права УрО РАН. 2019. Том 14. Вып. 3. С. 34–57 (ИФ = 0, 505). Иванов П.И. К вопросу о возможности построения системы экзистенциальных категорий в философии Карла Маркса // Научный ежегодник Института философии и права УрО РАН. 2019. Вып. 3. С. 47–64 (ИФ = 0, 505).
1.3	Кол-во публикаций в журналах, входящих в пе-	1	0	1	0	0	0				

	речень ВАК, с пятилетним импакт- фактором (без самоци- тирования) менее 0,5									
1.4	Иные науч- ные труды, индексируе- мые в рос- сийских и международ- ных системах научного цитирования в рамках проводимых фундамен- тальных научных ис- следований (за исключе- нием пп. 1.1 – 1.3)	3	2	1	3	2	1			Иванов П.И. Наброски к прасеологическому истолкованию материалистического понимания истории // Альтернативы. 2018. № 2. С. 61–83. Иванов П.И. Является ли постфордизм возможной экономической системой будущего? // Вестник Московской международной высшей школы бизнеса МИРБИС. 2018. № 1 (5). С. 47–51. Иванов П.И. От философской шизофрении к творческому марксизму // Вестник Российского философского общества. 2016. № 4. С. 115–116.
1.5	Кол-во подго- товленных и посланных заявок на гранты / кол- во действу- ющих грантов	4	2	2	4	2	2			Индивидуальная заявка «Фундаментальные пробле- мы правовой и морально-политической регуляции современных обществ в национальном и глобальном аспекте» (РФФИ, поддержана). Коллективная заявка «Социально-философские ос- нования периодизации истории в концепции К. Марк- са» (участники Иванов П.И., Зайков П.Т., Косин Е.П., РНФ, не поддержана) Индивидуальная заявка «Глобализация и развитие индивида: неомарксистская перспектива» (РНФ, не поддержана) Индивидуальная заявка «Кризис философии как кри- зис в преподавании философии» (Конкурс грантов Президента Российской Федерации по поддержке молодых докторов наук (МД-2019), не поддержана)
1.6	Доклады на общероссий- ских и зару- бежных науч- ных конфе- ренциях	4	2	2	4	2	2			Пленарный доклад «Действенный аспект понимания истории в философии Карла Маркса». XII Международная научная конференция «Мировоззренческая парадигма в философии: историческое измерение бытия» (Н. Новгород, НФ МЭСИ, 12 февраля 2018 г.). Секционный доклад «Понятие der Verkehr у Маркса: обмен или общение? Всероссийская научно- практическая конференция «Личность и общество в современном социально-философском дискурсе» (г. Пермь, ПГУ, 16-17 марта 2018 г.). Пленарный доклад «Современные российские подростки: структура жизненных ценностей и предрасположенность к коррупционным действиям». Второй всерос. науч. конф. с междунар. участием «Актуальные проблемы научного обеспечения государственной политики Российской Федерации в области противодействия коррупции» (г. Екатеринбург, УрГЮУ, 6 февраля 2019 г.).

										Секционный доклад «О кризисе бессистемности в философии». Всероссийская научная конференция «Проблемы гуманитарного знания (г. Москва, МГУ, 6 марта 2019 г.).
1.7	Монографии, изданные тиражом не менее 300 экз.	1	0	1	1	0	1			Иванов П.И. Онтологические структуры историчности: Исследование философии истории Карла Маркса / Под ред. К.Н. Любутина. М.: Книжный дом «ЛИБРОКОМ», 2019. 320 с.
1.8	Учебники и учебные пособия, изданные тиражом не менее 300 экз.	0	0	0	0	0	0			
1.9	Количество привлеченных средств по договорам и грантам	500 тыс. руб.	250 тыс. руб.	250 тыс. руб.	500 тыс. руб.	250 тыс. руб.	250 тыс. руб.			РФФИ, рег. номер 14-12-340018 а(р), 2018–2019 гг., «Фундаментальные проблемы правовой и морально-политической регуляции современных обществ в национальном и глобальном аспекте»
1.10	Руководство аспирантом ИФиП или соискателем, прикрепленным к ИФиП, консультирование докторанта ИФиП	0	0	0	0	0	0			
	Раздел 2 Дополнительные виды работ									
2.1	Статьи в научных журналах, не входящих в РИНЦ, SCOPUS и Web of Science	1	0	1	1	0	1			Иванов П.И. Петр Кондрашов – Валентин Лукьянин: Жизнь после «смерти»: диалог о современном марксизме // Урал. 2018. № 4. С. 200–213.
2.2	Статьи в сборниках научных трудов	0	0	0	0	0	0			
2.3	Тезисы докладов	1	1	0	1	1	0			
2.4	Другие публикации (рецензии, обзоры и т.д.) с указанием типа публикации	0	0	0	0	0	0			
2.5	Российские круглые столы, региональные научные конференции	1	1	0	1	1	0			Круглый стол «Великая российская революция 1917 года: - взгляд из будущего: сто лет спустя» (г. Екатеринбург, УрФУ, 6 февраля 2018 г.).
2.6	Защита кандидат-	1	0	1	1	0	1			Иванов П.И. Концепция тотальной историчности социального бытия в философии Карла Маркса (исто-

	ской/докторской диссертации									рико-философская реконструкция). Диссертация на соискание ученой степени доктора философских наук (специальность 09.00.03 – история философии). Екатеринбург, 2019.
2.7	Участие в работе диссертационных советов	0	0	0	0	0	0			
2.8	Оппонирование и рецензирование диссертаций, подготовка отзывов (по заданию администрации Института)	0	0	0	0	0	0			
2.9	Участие в разработке проектов федеральных, региональных и муниципальных нормативных правовых актов	0	0	0	0	0	0			
2.10	Полученные награды, премии и иные знаки отличия	0	0	0	0	0	0			
2.11	Прочее									

Научный сотрудник (подпись) _____

Согласовано – руководитель подразделения (подпись) _____

**Нормативы
минимальных объемов основных видов работ для научных сотрудников
на 2 года**

№ п/п	Виды работ	Кол-во по должностям научных сотрудников (ед.)				
		Главный научный сотрудник	Ведущий научный сотрудник	Старший научный сотрудник	Научный сотрудник	Младший научный сотрудник
1	2	3	4	5	6	7
1	Кол-во статей в научных журналах, входящих в SCOPUS и Web of Science; статьи в сборниках конференций, включенных в SCOPUS и Web of Science	3	3	2	2	1
2	Кол-во публикаций в журналах, входящих в перечень ВАК, с пятилетним импакт-фактором (без самоцитирования) не менее 0,5	2	2	2	1	1
3	Кол-во публикаций в журналах, входящих в перечень ВАК, с пятилетним импакт-фактором (без самоцитирования) менее 0,5	2	0	0	1	0
4	Кол-во иных научных трудов, индексируемых в российских и международных системах научного цитирования в рамках проводимых фундаментальных научных исследований (за исключением научных трудов, указанных в строках 1–3)	3	3	3	2	1
5	Кол-во подготовленных и посланных заявок на гранты	3	3	2	2	1
6	Кол-во докладов на общероссийских и зарубежных научных конференциях	5	4	3	2	2

**Нормативы
минимальных объемов основных видов работ для научных сотрудников
с функциями руководителей научных подразделений
на 2 года**

№ п/п	Виды работ	Кол-во по должностям научных сотрудников (ед.)		
		Главный научный сотрудник	Ведущий научный сотрудник	Старший научный сотрудник
1	2	3	4	5
1	Кол-во статей в научных журналах, входящих в SCOPUS и Web of Science; статьи в сборниках конференций, включенных в SCOPUS и Web of Science	2	2	1
2	Кол-во публикаций в журналах, входящих в перечень ВАК, с пятилетним импакт-фактором (без самоцитирования) не менее 0,5	2	2	1
3	Кол-во публикаций в журналах, входящих в перечень ВАК, с пятилетним импакт-фактором (без самоцитирования) менее 0,5	0	0	1
4	Кол-во иных научных трудов, индексируемых в российских и международных системах научного цитирования в рамках проводимых фундаментальных научных исследований (за исключением научных трудов, указанных в строках 1–3)	2	2	2
5	Кол-во подготовленных и посланных заявок на гранты	2	2	2
6	Кол-во докладов на общероссийских и зарубежных научных конференциях	2	2	2

**Нормативы
минимальных объемов основных видов работ для научных сотрудников
образовательных подразделений
на 2 года**

№ п/п	Виды работ	Кол-во по должностям научных сотрудников (ед.)				
		Главный научный сотрудник	Ведущий научный сотрудник	Старший научный сотрудник	Научный сотрудник	Младший научный сотрудник
1	2	3	4	5	6	7
1	Кол-во статей в научных журналах, входящих в SCOPUS и Web of Science; статьи в сборниках конференций, включенных в SCOPUS и Web of Science	2	1	1	1	0
2	Кол-во публикаций в журналах, входящих в перечень ВАК, с пятилетним импакт-фактором (без самоцитирования) не менее 0,5	2	2	2	1	1
3	Кол-во публикаций в журналах, входящих в перечень ВАК, с пятилетним импакт-фактором (без самоцитирования) менее 0,5	1	0	0	1	1
4	Кол-во иных научных трудов, индексируемых в российских и международных системах научного цитирования в рамках проводимых фундаментальных научных исследований (за исключением научных трудов, указанных в строках 1–3)	3	3	2	1	0
6	Кол-во подготовленных и посланных заявок на гранты	2	2	1	1	0
7	Кол-во докладов на общероссийских и зарубежных научных конференциях	4	3	2	2	1

**Нормативы
минимальных объемов основных видов работ для научных сотрудников
на 2 года для совместителей**

№ п/п	Виды работ	Кол-во по должностям и размерам ставок научных сотрудников (ед.)														
		Главный научный сотрудник			Ведущий научный сотрудник			Старший научный сотрудник			Научный сотрудник			Младший научный сотрудник		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
		0,1- 0,3	0,4- 0,6	0,7- 0,9	0,1- 0,3	0,4- 0,6	0,7- 0,9	0,1- 0,3	0,4- 0,6	0,7- 0,9	0,1- 0,3	0,4- 0,6	0,7- 0,9	0,1- 0,3	0,4- 0,6	0,7-0,9
1	Кол-во статей в научных журналах, входящих в SCOPUS и Web of Science; статьи в сборниках конференций, включенных в SCOPUS и Web of Science	1	2	3	1	1	2	1	1	1	0	1	1	0	0	1
2	Кол-во публикаций в журналах, входящих в перечень ВАК, с пятилетним импакт-фактором (без самоцитирования) не менее 0,5	1	2	3	1	2	3	0	2	2	1	1	1	0	0	0
3	Кол-во публикаций в журналах, входящих в перечень ВАК, с пятилетним импакт-фактором (без самоцитирования) менее 0,5	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	1	1	1	1	1
4	Кол-во иных научных трудов, индексируемых в российских и международных системах научного цитирования в рамках проводимых фундаментальных научных исследований (за исключением научных трудов, указанных в строках 1-3)	0	1	2	0	1	2	0	1	2	0	0	1	0	0	0
5	Кол-во подготовленных и посланных заявок на гранты	1	2	3	2	2	3	1	1	2	0	1	1	0	0	0
6	Кол-во докладов на общероссийских и зарубежных научных конференциях	3	4	5	2	3	4	1	2	3	1	1	2	1	1	2

**Нормативы
минимальных объемов основных видов работ для научных сотрудников
с функциями руководителей структурных подразделений
на 2 года для совместителей**

№ п/п	Виды работ	Кол-во по должностям и размерам ставок научных сотрудников (ед.)								
		Главный научный сотрудник			Ведущий научный сотрудник			Старший научный сотрудник		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
		0,1-0,3	0,4-0,6	0,7-0,9	0,1-0,3	0,4-0,6	0,7-0,9	0,1-0,3	0,4-0,6	0,7-0,9
1	Кол-во статей в научных журналах, входящих в SCOPUS и Web of Science; статьи в сборниках конференций, включенных в SCOPUS и Web of Science	2	2	2	1	2	2	1	1	2
2	Кол-во публикаций в журналах, входящих в перечень ВАК, с пятилетним импакт-фактором (без самоцитирования) не менее 0,5	1	2	2	1	1	2	0	1	1
3	Кол-во публикаций в журналах, входящих в перечень ВАК, с пятилетним импакт-фактором (без самоцитирования) менее 0,5	0	0	0	0	0	0	1	0	1
4	Кол-во иных научных трудов, индексируемых в российских и международных системах научного цитирования в рамках проводимых фундаментальных научных исследований (за исключением научных трудов, указанных в строках 1-3)	0	0	3	0	0	2	0	1	1
5	Кол-во подготовленных и посланных заявок на гранты	2	2	3	2	2	3	1	2	2
6	Кол-во докладов на общероссийских и зарубежных научных конференциях	2	3	3	1	2	2	1	1	1

**Нормативы
минимальных объемов основных видов работ для научных сотрудников
образовательных подразделений
на 2 года для совместителей**

№ п/п	Виды работ	Кол-во по должностям и размерам ставок научных сотрудников (ед.)														
		Главный научный сотрудник			Ведущий научный сотрудник			Старший научный сотрудник			Научный сотрудник			Младший научный сотрудник		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
		0,1-0,3	0,4-0,6	0,7-0,9	0,1-0,3	0,4-0,6	0,7-0,9	0,1-0,3	0,4-0,6	0,7-0,9	0,1-0,3	0,4-0,6	0,7-0,9	0,1-0,3	0,4-0,6	0,7-0,9
1	Кол-во статей в научных журналах, входящих в SCOPUS и Web of Science; статьи в сборниках конференций, включенных в SCOPUS и Web of Science	1	2	2	1	1	1	1	1	1	0	0	1	0	0	0
2	Кол-во публикаций в журналах, входящих в перечень ВАК, с пятилетним импакт-фактором (без самоцитирования) не менее 0,5	1	2	3	1	1	2	0	2	2	1	1	2	0	1	1
3	Кол-во публикаций в журналах, входящих в перечень ВАК, с пятилетним импакт-фактором (без самоцитирования) менее 0,5	0	0	0	0	1	1	1	0	1	0	1	0	1	0	1
4	Кол-во иных научных трудов, индексируемых в российских и международных системах научного цитирования в рамках проводимых фундаментальных научных исследований (за исключением научных трудов, указанных в строках 1-3)	0	1	2	0	1	2	0	0	1	0	0	0	0	0	0
5	Кол-во подготовленных и посланных заявок на гранты	2	2	2	1	1	2	1	1	1	1	1	1	0	0	0
6	Кол-во докладов на общероссийских и зарубежных научных конференциях	2	3	4	2	3	3	1	2	2	1	1	2	1	1	1